

PROIECT

PLAN DE SELECȚIE

**pentru desemnarea a 7 membri in
Consiliului de Administrație al RAJA S.A.**

Componenta inițială a planului de selecție

1. Preambul

RAJA S.A. este o persoană juridică înființată în temeiul Legii nr.31/1990 ca societate pe acțiuni, cu capitalul social deținut de 34 unități administrativ teritoriale și cu statut de operator regional.

RAJA S.A. își desfășoară activitatea în temeiul unor reglementări speciale, Legea 51/2006 modificată, Legea 241/2006 modificată, HG 855/2008, Legea 31/1990.

RAJA S.A. se află și sub incidența prevederilor Ordonanței de Urgență nr.109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Operatorului îi sunt aplicabile prevederile art.27 din Legea 51/2006:

- (1) Regulele de guvernanta corporativă prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, se aplică în mod corespunzător și operatorilor regionali prevăzuți la art. 2 lit. h).
- (2) În sensul dispozițiilor art. 2 pct. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, în cazul în care mai multe unități administrativ-teritoriale participă, prin asociere, la capitalul social al unei societăți sau la patrimoniul unei regii autonome, **atribuțiile de autoritate publică tutelară se exercită de unitatea administrativ-teritorială desemnată sau entitatea asociativă constituită conform prevederilor legale, după caz, așa cum sunt prevăzute în actul constitutiv/de înființare.**
- (3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), pentru operatorii cărora li s-a delegat gestiunea serviciului de utilități publice, în baza unui contract de delegare a gestiunii încheiat cu o asociație de dezvoltare intercomunitară, atribuțiile de autoritate tutelară se exercită de către asociația de dezvoltare intercomunitară, în numele și pe seama unităților administrativ-teritoriale.

Asa cum reiese din textul de lege sus menționat, **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Apa Canal Constanța are calitatea de autoritate tutelară față de RAJA S.A.**

Prin Hotărârea nr.1 din 24.02.2022, adunarea generală ordinară a acționarilor societății RAJA S.A. a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație a societății și a

stabilit datei de 24.02.2022 ca dată de declanșare a procedurii de selecție, potrivit art.3, lit.c din H.G. nr. 722/2016, anexa 1.

1.1. Planul de selecție - Componenta inițială

Procedura de selecție se realizează cu scopul de a asigura transparența și profesionalismul membrilor consiliilor de administrație, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice.

Potrivit H.G. 722/2016, planul de selecție este un document de lucru prin care se stabilește calendarul procedurii de selecție de la data inițierii procedurii de selecție până la data numirii persoanelor desemnate pentru funcțiile de administratori, structurat pe două componente: componenta inițială, care se întocmește în termen de 10 zile de la data declanșării procedurii și componenta integrală.

Componenta inițială a planului de selecție este documentul de lucru care se întocmește la începutul perioadei de selecție și cuprinde, fără a se limita la acestea, aspectele-cheie ale procedurii de selecție, identificând data de început a procedurii de selecție, documentele ce trebuie depuse, cerințele cu privire la expertul independent, data finalizării planului de selecție în integralitatea sa și alte elemente care se pot cunoaște până la numirea administratorilor.

Art.5 al.3 din anexa 1 din H.G.722/2016 prevede următoarele:

(3) La societăți, dacă selecția se efectuează de către autoritatea publică tutelară, aceasta se consultă cu comitetul de nominalizare și remunerare și cu acționarii în vederea elaborării componentei inițiale a planului de selecție, care trebuie finalizată în termen de maximum 10 zile de la data declanșării procedurii de selecție. În acest scop autoritatea publică tutelară va publica pe pagina proprie de internet, în termen de 5 zile de la data declanșării procedurii de selecție, proiectul componentei inițiale a planului de selecție, pentru formularea de propuneri în vederea definitivării acestora.

Prezentul proiect al componentei inițiale a planului de selecție este elaborată de Comisia de selecție înființată în cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Apa Canal Constanța, în termen de 5 zile de la data declanșării procedurii de selecție (24.02.2022) și va fi finalizat în 10 zile de la data declanșării procedurii de selecție.

Componenta inițială este întocmită în scopul recrutării și selecției a 7 administratori (executivi și neexecutivi) și conține informațiile primare ale selecției candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al RAJA S.A conform cerințelor și specificațiilor cuprinse în HG nr. 722/2016, OUG nr. 109/2011, Legea nr. 31/1990 și Actul Constitutiv al RAJA S.A.

1.2. Declanșarea procedurii de selecție - Etapa inițială de planificare. Inițierea și organizarea procedurii

Data de începere a procedurii de selecție este: **24.02.2022** astfel:

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor RAJA S.A. nr. 1 din data de 24.02.2022 s-a declanșat procedura de selecție privind selecția administratorilor societății, conform art. 3, alin. (1), lit. (c) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016 coroborat cu prevederile 29 alin. (3), (4) (5) din OUG 109/2011.

Art.3, anexa 1 din HG 722/2016 prevede că potrivit art. 64⁴ din ordonanța de urgență și art. V din Legea nr. 111/2016, declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe:

- a) în cazul regiilor autonome, la data la care autoritatea publică tutelară emite actul administrativ prin care hotărăște inițierea procedurii de selecție a membrilor consiliului;
- b) în cazul societăților la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, la data la care autoritatea publică tutelară emite actul administrativ în acest sens;
- c) **în cazul societăților la care statul sau o unitate administrativ-teritorială deține capital majoritar sau deține controlul, la data hotărârii adunării generale a acționarilor, convocată la cererea acționarului-stat sau unitate administrativ-teritorială, prin care se aprobă declanșarea procedurii de selecție a noilor membri ai consiliului.**

Art. 4 din HG 722, anexa 1, prevede ca:

(4) În cazul în care autoritatea publică tutelară propune candidați pentru funcția de administrator, în aplicarea art. 29 alin. (3) și (4) din ordonanța de urgență, autoritatea publică tutelară decide modalitatea prin care se realizează procedura de selecție, respectiv dacă se realizează de către comisia de selecție, în baza unei proceduri interne, de către comisia de selecție asistată de un expert independent sau de către un expert independent.

Prin Hotărârea nr.15 din 03.02.2022, adunarea generală a asociației a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru membrii Consiliului de administrație al RAJA S.A. Constanța, pentru un mandat de 4 ani, 2022-2026, conform OUG 109/2011 și HG 722/2016.

Prin Hotărârea nr.16 din 03.02.2022, adunarea generală a asociației a aprobat achiziționarea serviciilor expertului independent în vederea desfășurării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al RAJA S.A. Constanța.

Potrivit al (5) , art. 29 din O.U.G. 109/2011 în cazul RAJA S.A., este obligatorie efectuarea selecției candidaților de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane.

Criteriile de selecție a administratorilor sunt stabilite, potrivit art. 3¹ alin. (4), de către expertul independent prevăzut la alin. (4) și (5), după caz, cu luarea în considerare a specificului și complexității activității societății și a cerințelor din scrisoarea de așteptări.

Art. 29 (1), (3), (4), (5) din OUG 109/2011 prevede următoarele:

(1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea consiliului de administrație în funcție sau a acționarilor.

(3) La societățile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c) în cazul în care autoritatea publică tutelară,

în numele acționarului - stat sau unitate administrativ-teritorială, sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control propune candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație, aceste propuneri sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști în recrutarea resurselor umane.

(4) Autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție comisia să fie asistată sau selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control potrivit legii. În acest caz, autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție.

(5) Este obligatorie efectuarea selecției candidaților de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

- a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;
- b) au cel puțin 50 de angajați

2. Contractarea unui expert independent

RAJA S.A. a înregistrat în ultimul exercițiu financiar, anul 2021, o cifră de afaceri de superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro, și are mai mult de 50 de angajați, astfel că selecția candidaților pentru funcția de membri în Consiliul de Administrație al **RAJA S.A.** se efectuează de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, conform prevederile art. 29, din O.U.G. 109/2011. Prin componenta inițială a planului de selecție, autoritatea publică tutelară stabilește criteriile de selecție a expertului independent.

Potrivit art. 10 din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016, selecția expertului independent specializat în recrutarea resurselor umane se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu luarea în considerare a criteriilor mai jos enumerate, dar fără a se limita la acestea:

Nr. Crt	CRITERII	COMENTARII
1.	Portofoliul de clienți în ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor sau directorilor la întreprinderi publice sau private	Minim 5 clienți diferiți în domeniul apa și canalizare pentru care s-a realizat procedura de recrutare și selecție a membrilor CA sau a directorilor
2.	Valoarea totală a contractelor de recrutare în ultimii 3 ani pentru activitatea de selecție a administratorilor și directorilor	Minim 100.000 lei

Nr. Crt	CRITERII	COMENTARII
3.	Componența echipei de proiect cu referire la numărul de experți ce poate fi alocat proiectului și expertiza acestora în proceduri de recrutare de administratori.	Experiență relevantă în selecția personalului de top management (min. 5 ani) Să aibă cel puțin doi experți care a desfășurat proiecte similare.
4.	Gradul de expertiză a expertului independent persoană juridică în privința recrutării de administratori/directori în sectorul de activitate al întreprinderii publice	Cel puțin 5 proiecte de recrutare și selecție a membrilor CA, conform OUG 109/2011,
5.	Managementul de proiect și capacitățile de coordonare ale expertului	Numărul experților dedicați proiectului și expertiza acestora (expert senior) Furnizarea de recomandări la cerere.
6.	Experiență în dezvoltarea profilului pentru consiliu, bazată pe integrare personalizată a nevoilor de strategii de afaceri, organizaționale, de conducere și guvernanta	Îndeplinirea activității de stabilire a profilului pentru consiliu, în proiectele de recrutare și selecție a membrilor CA sau directori, conform OUG 109/2011. Oferirea de recomandări la cerere.
7.	Procentul de candidați recomandați și ulterior selectați, care își păstrează această calitate pentru mai mult de un an în ultimii 3 ani.	Minim 80%

2.1. **Termenii de referință** pentru contractarea serviciilor expertului independent sunt:

- 2.1.1. Contractul va avea ca obiect achiziționarea serviciilor de recrutare și selecție a candidaților pentru 7 administratori(executivi si neexecutivi), membri ai Consiliului de Administratie al **RAJA S.A.**, pentru un mandat de 4 ani, 2022-2026, conform prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. În derularea contractului se vor avea în vedere toate aspectele prevăzute de O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.
- 2.1.2. Termenul de finalizare a serviciilor care fac obiectul contractului: pentru selecția membrilor CA, termenul de finalizare este de maxim 150 de zile de la data declanțării procedurii de selecție, conform legii.

- 2.1.3. Scopul contractului este de recrutare a unui număr de 7 administratori (executivi și neexecutivi), membri ai Consiliului de Administrație al **RAJA S.A.**, pentru un mandat de 4 ani, 2022-2026;
- (a) Vor fi selectați, numiți, remunerați și își vor înceta mandatul în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, în special cele cuprinse în Codul Civil, Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările ulterioare, cele ale O.U.G. 109/2011 și Actul Constitutiv al **RAJA S.A.**;
- (b) Își vor desfășura mandatul în conformitate cu condițiile impuse (inclusiv, însă fără a se limita la indicatorii de performanță) de către **RAJA S.A.** și Autoritatea Publică Tutelară în vederea asigurării unei conduceri profesionale, eficiente și performante a **RAJA S.A.** în scopul eficientizării funcționale, dezvoltării și valorificării potențialului acestei societăți.
- (c) Vor fi în măsură să își desfășoare activitatea în conformitate cu cele mai bune practici de afaceri, dar și în total acord cu specificul de funcționare și relaționare al unei societăți comerciale.
- 2.1.4. Procedura de selecție a candidaților pentru funcția de membri ai Consiliului de Administrație al **RAJA S.A.** se va efectua cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței și cu luarea în considerare a specificului activității societății. Selecția va fi efectuată de expertul independent.
- 2.1.5. Responsabilitati și sarcini minimale ale expertului independent:
- Consilierea autorității publice tutelare - comisia de selecție privind metodele de implementare cele mai eficace ale prevederilor obligatorii ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și ale HG nr. 722/2016;
 - Elaborarea componentei integrale a Planului de selecție;
 - Elaborarea și completarea materialelor și a documentelor identificate în planul de selecție precum și a altor documente și materiale ce vor fi folosite în procesul de selecție;
 - Implementarea planului de selecție, identificarea și căutarea candidaților, stabilirea conținutului dosarului pentru depunderea candidaturii;
 - Organizarea și derularea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație;
 - Întocmirea listei lungi a dosarelor de candidatură;
 - Crearea listei scurte a candidaților;
 - Consilierea autorității publice tutelare cu privire la selecția finală a candidaților;
 - Consilierea autorității publice tutelare - comisia de selecție cu privire la întocmirea raportului pentru numirile finale și comunicarea acestuia către autoritatea publică tutelară.

Expertul independent va furniza la timp și cu acuratețe autorității publice tutelare – comisiei de selecție informațiile necesare pentru luarea deciziilor privind bunul mers al contractului de consultanță.

Expertul independent va derula în procedura de selecție pentru 7 administratori, membri ai Consiliului de Administrație al **RAJA S.A.**, pentru un mandat de 4 ani, 2022-2026, **criteriile și cerințele din următoarele documente:**

- Scrisoarea de așteptări
- Profilul Consiliului de Administrație;
- Matricea Profilului Consiliului de Administrație;
- Profilul candidatului pentru funcția de administrator pentru operatorul regional RAJA S.A.

După selectarea expertului independent, Comisia de selecție va comunica către expert
Scrisoarea de așteptări.

2.1.6. Pe parcursul îndeplinirii responsabilităților și sarcinilor minimale descrise la pct. 5 de mai sus, expertul independent va prezenta autorității publice tutelare următoarele rapoarte de activitate:

A. Raportul Inițial care va fi transmis în termen de maxim 10 zile de la data intrării în vigoare a contractului, pentru analiză și aprobare. Raportul Inițial va include, fără a se limita la următoarele informații:

- Planul de selecție – componenta integrată și materialele/documentele aferente acestuia;
- Strategia de recrutare și măsurile ce se vor întreprinde pentru realizarea acesteia și a unor recomandări privind strategia de recrutare;
- Graficul de timp pentru implementarea proiectului;

B. Raportul Final, pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație, va fi transmis către beneficiar, pentru analiză și aprobare, în termen de 3 zile de la finalizarea procesului de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație.

Raportul final va include, fără a se limita la acestea, următoarele informații:

- descrierea activităților și rezultatelor procesului de recrutare pentru poziția de membri în Consiliul de Administrație;
- prezentarea concluziilor, inclusiv a recomandărilor privind facilitarea integrării candidaților în mediul în care își vor desfășura activitatea.

2.1.7. **Prețul contractului:** Oferta financiară postată în Catalogul electronic SEAP va include toate costurile aferente prestării serviciilor inclusiv costurile de transport, cazare și alte costuri auxiliare/suplimentare efectuate de personalul angajat al expertului independent.

Plata serviciilor prestate de expertul independent va fi suportată de Autoritatea Publică Tutelară.

- 2.1.8. **Modalitatea de selecție a expertului independent:** Selectare din catalogul electronic SEAP. Înainte de semnarea contractului, expertul independent va prezenta documente din care să reiasă că îndeplinește cerințele prevăzute în art.10 din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016.
- 2.1.9. **Garanția de plasare a candidaților:** fiecare expert independent ofertant, va oferi o garanție de plasare a candidaților de minimum 60 de zile de la data semnării contractului de mandat. În perioada de garanție, orice înlocuire a candidaților selectați pentru pozițiile de membri în consiliul de administrație, din motive neimputabile **RAJA S.A.**, se va face pe costul integral al expertului independent, atunci când necesarul de noi candidați excede listei cadidațiilor cuprinși în raportul pentru numirile finale.

3. Consultarea cu Autoritatea Publică Tutelară (APT)/ acționarii în vederea elaborării componentei inițiale a planului de selecție

Conform art. 5, alin. (3) din normele de aplicare ale OUG 109/2011, autoritatea publică tutelară se consultă cu acționarii, în vederea elaborării componentei inițiale a planului de selecție, care trebuie finalizată în termen de maximum **10** zile de la data declanșării procedurii de selecție.

În acest scop autoritatea publică tutelară va publica pe pagina proprie de internet, în termen de **5** zile de la data declanșării procedurii de selecție, proiectul componentei inițiale a planului de selecție, în vederea consultării acționarilor și pentru formularea de propuneri în vederea definitivării acestuia. Tot pe pagina proprie de internel al autoritatii publice tutelara este publicată și Scrisoarea de așteptări.

Prin Hotararea nr.17 din 03.02.2022, adunarea generală a asociației a aprobat componenta Comisiei de selecție constituită la nivelul autorității publice tutelare în vederea aplicării prevederilor OUG 109/2011 și a HG 722/2016, care va fi formată din:

- Dna Constantinescu Vanda Camelia – presedinte(desemnat din cadrul AT),
- Dna Belu Ancuta Daniela – membru,
- Dl Manta Gheorghe – membru.

La desemnarea membrilor comisiei de selecție au fost avute în vedere dispozițiile art. 11, alin (1), (3) și (4) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016.

Comisia de Selecție va avea atribuțiunea reglementată la art. 12, lit. (b), (c) și (d) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016.

4. Părți responsabile în procedura de selecție

Responsabilitatea îndeplinirii procedurii de selecție revine:

- autorității publice tutelare;
- comisiei de selecție;
- expertului independent.

5. Sumarul deciziilor-cheie

- a) constituirea comisiei de selecție;
- b) declanșarea procedurii de selecție;
- c) finalizarea și aprobarea planului de selecție – componenta inițială de către Consiliul director al asociației;
- d) selecția expertului independent;
- e) aprobarea raportului pentru numirile finale întocmit de expertul independent cu privire la selecția membrilor Consiliului de Administrație al **RAJA S.A.**;
- f) aprobarea raportului Comisiei de selecție;
- g) aprobarea în Adunarea Generală a Acționarilor a numirii celor 7 administratori, membri ai Consiliului de Administrație pentru un mandat de 4 ani, 2022-2026, potrivit Raportului pentru numirile finale și recomandării și propunerii autorității tutelare;
- h) încheierea contractelor de mandat cu fiecare administrator în parte.

6. Profilul consiliului

7. Tipuri de criterii de selecție

Criteriile de selecție rezultă din matricea profilului consiliului. Acestea pot fi obligatorii și opționale.

Criteriile obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații.

Criteriile opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre membrii consiliului, dar nu în mod necesar de către toți, pentru care nu există un nivel minim de competență aplicabil tuturor membrilor consiliului.

Criteriile obligatorii și criteriilor opționale sunt criteriile stabilite în procesul de selecție și vor fi stabilite funcție de specificul și complexitatea activității **RAJA S.A.**

8. Data finalizării planului de selecție în integralitatea sa

Planul de selecție - componenta integrată va fi elaborat de către expertul independent în consultare cu autoritatea publică tutelară potrivit art. 14, lit. (c) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016.

Planul de selecție în integralitatea sa va fi implementat și finalizat în termen de maximum 150 de zile de la data declanșării procedurii de selecție.

9. Lista documentelor minimale ce trebuie depuse de fiecare candidat în cuprinsul dosarului de candidatură

Lista completă a documentelor ce vor fi depuse de fiecare candidat în cuprinsul dosarului de candidatură va fi stabilită de expertul independent la momentul elaborării anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație.

Componența inițială a acestei liste de documente se va compune din:

1. Curriculum Vitae;
2. copie act de identitate;
3. copie diploma de studii;
4. copie orice altă diplomă de studii/certificare/atestat care poate aduce valoare postului;
5. scrisoare de recomandare.
6. copie cartea de muncă și/sau orice alt act care atestă experiența de conducere sau consultanță în management;
7. cazier judiciar
8. cazier fiscal
9. adeverința medicală din care să rezulte că este apt de muncă
10. declarații pe propria răspundere privind îndeplinirea condițiilor necesare accederii în procesul de evaluare și selecție;
11. declarație pe propria răspundere prin care candidatul își dă acordul pentru procesarea datelor sale personale în cadrul procedurii de recrutare și selecție, precum și de a putea fi verificate informațiile furnizate.

10. Implementarea planului de selecție a 7 administratori(executivi si neexecutivi), membri ai Consiliului de Administrație

Implementarea planului de selecție a 7 administratori, membri ai Consiliul de administratie presupune parcurgerea următoarelor etape și termene:

1. Elaborarea și aprobarea Profilului Consiliului de Administrație (inclusiv Matricea Consiliului) al societății RAJA S.A. și a Profilului candidatului pentru funcția de administrator în Consiliul de Administrație al RAJA S.A.
2. Publicarea de către autoritatea publică tutelară a anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație elaborat de către expertul independent conform art. 29, alin. 7 din OUG nr. 109/2011.

„Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare sau, după caz a președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, cel puțin în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile ce trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora”

3. Depunerea respectiv transmiterea dosarelor de candidatură în termenul limită de 30 de zile de la data publicării anunțului.
4. Formarea listei lungi (care are caracter confidențial și nu poate fi făcută publică) ce este formată din toate dosarele de candidatură depuse în termen.
5. Evaluarea dosarelor din lista lungă în raport cu minimumul de criterii stabilite pentru selecție.
6. Respingerea dosarelor ce nu întrunesc minimumul de criterii al profilului de candidat.
7. Solicitarea de clarificări, cu sprijinul expertului independent, în cazul dosarelor care conțin informații ce nu sunt concludente.
8. Informarea candidaților respinși din lista lungă, despre această decizie.
9. Verificarea de către expertul independent a informațiilor din dosarele de candidatură rămase în lista lungă și stabilirea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul matricei profilului pentru fiecare candidat.
10. Efectuarea unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului, a candidaților rămași în lista lungă.
11. Eliminarea din lista lungă a candidaților selectați care întrunesc cerințele de competențe ale consiliului, dar care au obținut un punctaj conform grilei de evaluare mai mic decât al celorlalți candidați.
12. Solicitarea de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când expertul independent sau autoritatea publică tutelară consideră necesar prin interviuri directe, verificarea referințelor oferite de alți candidați, verificarea activității desfășurate anterior de către candidați.
13. Eliminarea candidaților de pe lista lungă, în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform matricei profilului, până la limita a maxim 5 candidați pentru fiecare post de membru în consiliul de administrație, rezultând astfel lista scurtă.
14. Întocmirea de către expertul independent a listei scurte.
15. Comunicarea către toți candidații rămași în lista scurtă, prin grija comisiei de selecție, a obligației de a prezenta, în termen de 15 zile de la data stabilirii listei scurte, a declarației de intenție. (modelul declarației de intenție va fi pus la dispoziția autorității tutelare de către expertul independent)
16. Analiza declarației de intenție de către expertul independent și integrarea rezultatului acestei analize în matricea profilului de candidat.
17. Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă prin interviu organizat de comisia de selecție, în baza planului de interviu, împreună cu expertul independent.
18. După finalizarea interviurilor comisia de selecție asistată de expertul independent întocmește raportul pentru numirile finale, care include și calificarea candidaților cu motivarea acesteia.

19. Transmiterea raportului pentru numirile finale la conducătorul autorității publice tutelare în vederea supunerii spre aprobare a Raportului final, recomandărilor și propunerilor de membri în Consiliul de Administrație al **RAJA S.A.**

Punctajul obținut de candidați în etapele procesului de selecție este accesibil comisiei de selecție și expertului independent și nu va fi publicat.

Prezentul plan de selecție va fi completat/actualizat de Expertul independent cu consultarea autorității publice tutelare, cu alte elemente/documente aferente selecției între data declanșării procedurii de selecție și data semnării contractului de mandat, inclusiv propunerea de desemnare a candidaților selectați pentru poziția de membru în consiliul de administrație.

Întocmit,

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară APA CANAL Constanța

Comisia de selecție:

Constantinescu Vanda Camelia – președinte

Belu Ancuța Daniela – membru

Manta Gheorghe – membru